

附件 4

东华理工大学高等学历继续教育 文法经管师范类论文撰写格式模板

格式说明

本格式模板根据《东华理工大学高等学历继续教育毕业论文（设计）撰写规范（2026年修订）》进行修改。

论文（设计）要求统一使用 Microsoft Word 软件进行文字处理，统一采用 A4（210×297 毫米）页面复印纸打印。

其中：上边距 2.8cm、下边距 2.5cm、左边距 2.5cm、右边距 2.5cm、页眉 1.6cm、页脚 1.5cm、装订线为 0.5cm。字间距为标准，行间距为 1.25 倍行距。页眉内容统一为：用 5 号宋体，左对齐“东华理工大学毕业论文（设计）”，右对齐为相应章名。

页码在下边线下居中放置，Times New Roman 小五号字体。摘要、关键词、目录等文前部分无需页码，正文以后的页码用阿拉伯数字（1、2...）编排。

论文层次

文法经管师范类论文层次代号及说明

章	□□引言	空两格，小三号黑体
	□□一、×××××	空两格，小三号黑体
节	□□（一）×××××	空两格，四号黑体
条	□□1.×××××	空两格，小四号宋体
	□□×××××××××× ××××××××××	空两格，小四号宋体（正文）
款	□□（1）×××××	空两格，小四号宋体
	□□×××××××××× ××××××××××	空两格，小四号宋体（正文）
项	□□①×××××	首行空两格，小四号宋体
	□□×××××××××× ××××××××××	首行空两格，小四号宋体（正文）



東華理工大學

EAST CHINA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

继续教育毕业论文（设计）

批注 [A1]: 如为毕业设计则去掉“论文”二字，如为毕业论文则去掉“设计”二字，两者选其一。

题目 _____

批注 [A2]: 标题字数要适当，一般不宜超过 25 字，外文题目不超过 15 个实词，不使用标点符号，中文字题名应一致。中文题目采用三号宋体、加粗、居中。

英文题目 _____

批注 [A3]: 英文题目采用三号 Times New Roman 字体、加粗、居中。

学生姓名: _____ 申请学位门类: _____

学 号: _____

专 业: _____

学 院: _____

指导教师: _____ 职称: _____

二 0 年 月 日

作者声明

本人以信誉郑重声明：所呈交的毕业论文（设计），是本人在指导教师指导下由本人独立撰写完成的，没有剽窃、抄袭、造假等违反道德、学术规范和其他侵权行为。文中引用他人的文献、数据、图件、资料均已明确标注出，不包含他人成果及为获得东华理工大学或其他教育机构的证书而使用过的材料。对本毕业论文（设计）的研究做出重要贡献的个人和集体，均已在文中以明确方式标明。本毕业论文（设计）引起的法律结果完全由本人承担。

本毕业论文（设计）成果归东华理工大学所有。

特此声明。

毕业论文（设计）作者（签字）： _____

签字日期： 年 月 日

批注 [4]: 需要有学生本人电子签名，并签署日期；电子签名字迹要清晰、大小要适中、不能有底纹。

本人声明：该毕业论文（设计）是本人指导学生完成的研究成果，已经审阅过论文的全部内容，并能够保证题目、关键词、摘要部分中英文内容的一致性和准确性。

毕业论文（设计）指导教师签名： _____

年 月 日

批注 [5]: 需要有指导教师本人电子签名，并签署日期；电子签名字迹要清晰、大小要适中、不能有底纹。

摘 要

随着我国城市化进程的不断推进以及房地产行业的兴起，现代化高楼平地而起，但高层住户因素质道德水平问题所产生的高空抛物、坠物行为也给人民群众的生命财产安全以及社会公共安全带来了极大威胁。高空抛物行为的加害人具有隐蔽性的特点，也给受害人寻求救济造成了更大的阻力。加害人不明时高空抛物补偿责任的适用对警示高空抛物行为人以及帮助受害者实现救济愈发重要。由于高空抛物行为的隐蔽性和复杂性、法律规定的模糊性和不确定性等原因，目前加害人不明时高空抛物补偿责任制度存在责任主体的确定存在困难、举证责任的分配缺少客观标准、责任分担和认定标准不明及法定救济途径过于狭窄等问题。因此，我国亟待建立有效的针对加害人不明时高空抛物补偿责任制度的综合治理机制。为此，立法上需要明确责任承担的主体和范围，细化责任分担比例和确定规则，司法上需要建立多元化的救济机制。

关键词：加害人不明； 高空抛物； 责任承担； 补偿责任

批注 [6]:

1. 从本页开始，页眉内容统一为：用5号宋体，左对齐“东华理工大学毕业论文（设计）”，右对齐为相应章名。
2. 封面为毕业论文的页眉左对齐用“东华理工大学毕业论文”，封面为毕业设计的页眉左对齐用“东华理工大学毕业设计”。
3. 中文摘要“摘要”之间空两格，小二号黑体、居中，与摘要内容空一行。内容为小四号宋体，以300—500字为宜，字间距为标准，行间距为1.25倍行距。

批注 [7]:

1. 关键词一般为3~5个，应在摘要中出现，按词条的外延层次排列（外延大的排在前面），关键词排在摘要正文部分下方。
2. 中文“关键词：”小四号黑体、摘要下方顶格，内容为小四号宋体，各关键词之间有一个分号及空格，最后一个关键词不打标点符号。

ABSTRACT

As a product of the industrial age, the labor law system is bound to have some defects when dealing with the new employment form in the digital age. In order to face the legal challenges brought by the new employment form, this paper takes classic cases as the starting point to introduce the status quo and judicial differences of the identification of labor relations under the new employment form. Then, based on the cases of labor relations confirmation disputes in recent years, it summarizes the impact of the new employment relationship on the identification of traditional labor relations. And from the subjective and objective two aspects of the current labor relations identification facing the dilemma: objective level, the failure of traditional identification standards; At the subjective level, the parties are in a dilemma. In order to solve this dilemma, this paper faces up to the shortcomings of the existing legal system, deeply studies the complex relationship between the new employment form of workers and the platform enterprises, refers to and learns from foreign theories and practical experience, and finally suggests to improve the identification criteria of the new employment form of workers and labor relations at the objective level. At the subjective level, the principle of fact priority is introduced to correctly view the parties' agreement, in order to help the new employment form out of the labor customs through this system innovation

Keywords: Offender unknown; High-altitude parab; Responsibilities; Compensation liability

批注 [8]: 英文摘要“ABSTRACT”采用小二号 Times New Roman 字体、加粗、居中、与内容空一行。内容采用小四号 Times New Roman 字体，字间距为标准，行间距为 1.25 倍行距。

批注 [9]: 英文关键词“Key words: ”小四号 Times New Roman 字体、加粗、顶格，内容采用小四号 Times New Roman 字体、接排、各关键词之间有 1 个分号及空格，最后一个关键词不打标点符号。

目 录

引言.....	1
一、新就业形态下劳动关系认定现状	2
(一) 典型案例导入.....	2
1. 邓某诉重庆某物流公司确认劳动关系纠纷案.....	2
2. 黄某诉青岛某公司确认劳动关系纠纷案	2
3. 彭某诉福建某科技公司确认劳动关系纠纷案.....	2
4. 案件争议焦点小结	2
(二) 司法认定的分歧.....	2
1. 认定从属性的分歧	2
2. 认定平台用工法律关系的分歧	2
二、新就业形态用工关系对传统劳动关系认定的冲击.....	3
(一) 相关概念界定.....	3
1. 新就业形态概念特征	3
2. 新就业形态劳动者范围的界定	8
(二) 新就业形态用工关系的种类.....	9
1. 劳务派遣型.....	9
2. 外包型.....	9
3. 众包型.....	10
(三) 新就业形态用工形式对传统劳动关系认定的冲击	10
1. 对从属性的冲击	10
2. 对用工主体的冲击	10
3. 对认定标准的冲击	10
三、新就业形态下劳动关系的认定困境	12
(一) 客观上：传统认定标准的局限性.....	12
(二) 主观上：当事人合意取舍的两难性.....	12
四、域外对新就业形态用工关系认定的经验借鉴	14
(一) 域外对新就业形态用工关系的认定.....	14
1. 大陆法系的“类雇员”制度	14
2. 英美法系的“Borello 规则”及“ABC 检验标准”	14
(二) 域外经验对我国的借鉴与启示.....	15
五、完善新就业形态劳动关系认定的建议	16
(一) 客观上：完善不完全劳动关系的认定标准	16

批注 [10]: “目录”两字小二号黑体、居中，“目录”两字空四格、与正文空一行。目录按三级标题编写。目录中各章题序及标题用小4号黑体，其余用小4号宋体。

(二) 主观上：正确看待当事人合意.....	18
1. 适用事实优先原则的依据	18
2. 基于从属性为“合意”设立不同空间	18
结语.....	20
致 谢.....	21
参考文献.....	22
附录.....	23

引言

随着信息技术的不断革新，大众生活方式发生着深刻变革，在这一过程中，新就业形态也迎来了空前的发展机遇，创造了大量的就业机会与就业岗位，新就业形态劳动者，如外卖配送员、网约车驾驶员、快递员等正逐渐成为劳动力市场上不可忽视的力量，其数量正逐年增长，所占比例也不断扩大。十四五规划更是将新就业形态形象地比喻为就业的“蓄水池”和“稳定器”。

为实现新就业形态促发展稳就业的作用，2021年，十四五规划强调对新就业形态要规范引导其健康良性发展；2023年，二十大明确提出各级部门应切实维护新就业形态劳动者的合法权益；同年，人社部出台的《维护新就业形态劳动者保障权益的指导意见》指出，新就业形态劳动者职业伤害风险频发且缺乏相应的管理与保护措施。简而言之，新就业形态劳动者一旦发生职业伤害，其合法权益维护的第一步——劳动关系确认便陷入认定困境。近年来，新就业形态劳动关系确认纠纷频发，俨然成为了一个亟待解决的难题。

在探讨新就业形态下的劳动者权益保护之前，包括我国在内的大多数国家普遍采用“二分法”来区分劳动关系与劳务关系。在这一制度下，劳动者权益保护往往以劳动关系为基础。然而，随着新就业形态的涌现，其就业方式灵活化、组织方式平台化、工作任务自主化等特点使得新就业形态劳动者与平台企业之间的劳动关系变得模糊不清，进而导致现行劳动法难以全面适应新就业形态下的用工关系。

.....

批注 [1]:

1. 引言通常作为论文的开端，主要回答“为什么研究”这个课题的问题。引言的内容在一篇论文中主要起承上启下的作用。文字量上要比摘要多，引言只是文章的开头，不必写章号。

2. 格式为：空两格，小三号黑体。

3. 从本章开始编制页码，从1开始。页码在下边线下居中放置，Times New Roman 小五号字体。

一、新就业形态下劳动关系认定现状

批注 [12]: 这是一级标题，空两格，小三号黑体。

(一) 典型案例导入

批注 [13]: 这是二级标题，空两格，四号黑体。

1. 邓某诉重庆某物流公司确认劳动关系纠纷案

批注 [14]: 这是三级标题，空两格，小四号宋体。

2018年9月，邓某通过注册“服务商司机”正式入职重庆某物流公司。双方约定邓某使用自有车辆运输第三方公司发布的配送任务，物流公司月末根据工作总量向邓某支付工资，但双方未签订劳动合同。然而，在2019年10月30日的一次配送任务中，邓某途中遭遇交通事故不幸离世。事故发生后，邓某的家属与物流公司就双方是否存在劳动关系产生争议。邓某家属认为邓某就职于该物流公司，公司员工且在执行工作过程中死亡系工伤，公司理应对邓某的死亡负责。该物流公司否认双方之间存在劳动关系，双方争执不下遂向渝中区劳动仲裁委员会提起劳动仲裁，该仲裁委未予确认。邓某家属不服遂诉至法院¹。

(1) 裁判理由.....

批注 [15]: 这是四级标题，空两格，小四号宋体。

①.....

批注 [16]: 这是五级标题，空两格，小四号宋体。

¹ 李文涛.劳动关系判断之……意义[J].中国人力资源开发.2023(12):110.

二、新就业形态用工关系对传统劳动关系认定的冲击

(一)

1.

(1)

①

批注 [17]:这是一级标题，空两格，小三号黑体。

批注 [18]:这是二级标题，空两格，四号黑体。

批注 [19]:这是三级标题，空两格，小四号宋体。

批注 [20]:这是四级标题，空两格，小四号宋体。

批注 [21]:这是五级标题，空两格，小四号宋体。

(说明：后续正文的各级标题和内容的格式均参照本页即可。)

结语

当下，互联网数字经济蓬勃发展，应运而生的新就业形态经济潜力无限，随着新就业形态群体规模的日益扩大，其合法权益的保护问题日益醒目。而只有妥善处理好新就业形态劳动者权益保护缺位的问题，才能免去新就业形态从业者的后顾之忧，真正释放新就业形态经济的无限潜力，最终为助力实现我国经济高质量发展贡献应有的力量。现阶段我国新就业形态劳动者权益保障的突出问题在于其劳动关系认定困难。

本文从现实中裁判案件出发，通过总结各地裁判要旨，总结新就业形态劳动关系认定难的共性原因，然后围绕客观情况和主观意愿两个角度分析。客观上，传统的认定标准难以适应新就业形态的发展；主观上，当事人可能基于种种情况“被自愿”与用工单位签订用工协议。为解决这一难题，笔者从理论与实践经验中汲取灵感，期望通过无须打破现行劳动法体系的制度创新的方法谋求问题的妥善解决。

.....

批注 [22]:

1. 空两格，小三号黑体。

2. 在结语中应明确指出本研究内容的创造性成果或创新点理论（含新见解、新观点），对其应用前景和社会、经济价值等加以预测和评价，还应包括所得结果与已有结果的比较和本课题尚存在的问题，以及进一步开展研究的见解与建议。撰写时应注意以下几点：

（1）结语要简洁、明确，措辞应严密，且又容易被人领会。

（2）结语应反映个人的研究工作，属于他人已有过的结论要少提。

（3）要实事求是地介绍自己研究的成果，切忌言过其实，在无充分把握时应留有余地，因为科学问题的探索是永无止境的。

（4）结语内容一般在 800 字以内。

致 谢

批注 [23]:“致谢”两字中间空两格、四号黑体、居中，与正文空一行。内容五号宋体。

行文至此，落笔为终。是结束，亦是开始。在此落下帷幕之际，感慨万千但唯有感谢。

感谢我的论文指导老师——某某老师，从选题、拟定框架到撰写、修改、最终定稿，都离不开游艺老师的耐心指引和悉心教导，让我在论文写作过程中不断反思、不断进步。

感谢四年来我遇到的所有任教老师们，每一位老师都学识渊博、认真负责，成为你们的学生是我的荣幸。感谢班主任某某老师，在大学四年来的每一个重要时间节点上，都有某老师的正确引导和帮助。师泽如水，润物无声。得遇良师，何其有幸。

感恩我的父母和家人。暑期研究生备考期间，爸爸妈妈按时给我做饭，让我营养均衡，有足够的体力和脑力去完成一天 13 个小时的学习任务；妹妹每天晚上 10 点钟去自习室接我，让我回家的路上不会孤单；姐姐和外甥每周回家一次，给我枯燥的学习生活增添了无限乐趣。谢谢你们给我的陪伴，让我有足够多的勇气和底气去克服考研路上的一切困难。

感谢袁某学长，在我考研过程中，给予我耐心的帮助和热情的鼓励，让我在迷茫和受挫时，寻找到一盏明灯。也想大言不惭地感谢过去的自己。是你的努力和坚持让我走到了现在，感谢那个不断积蓄力量、迎难而上的自己。你在一年多的时间里得到了自己想要的东西，虽然也为之放弃了一些东西，但无论如何，你走过的路都作数。辛苦了，未来请继续加油。

论文止于致谢，人生继续书写。愿永怀年少时的朝气与梦想，引吭高歌，鲜衣怒马，未来可期。

参考文献

- [1] 聂婴智,罗玉杭,张义豪.不完全劳动关系法律属性及制度构建探究[J].华北水利水电大学学报(社会科学版),2024(02):87-94.
- [2] 习近平.在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话[N].人民日报,2020-11-24(2).
- [3] 赵昱名,黄少卿.创造抑或毁灭:数字技术对服务业就业的双向影响[J].探索与争鸣,2020(11):160-168+180.
- [4] 李文涛.劳动关系判断之法律保护标准及个别劳动权益保护:以新就业形态之灵活用工为背景[J].中国人力资源开发,2023(12):110-122.
- [5] 朱学敏.新就业形态下劳动关系认定的法律问题研究[D].南京信息工程大学,2024.
- [6] 江苏省苏州市中级人民法院课题组.关于新就业形态劳动用工法律关系界定的调研报告[J].人民司法,2022(07):4-10.
- [7] 林嘉.新就业形态,要补什么法律短板[J].人民论坛,2020(22):98-100.
- [8] 项贤国,唐晨,李风志.新就业形态劳动者劳动权益保障的法治路径研究[J].阜阳师范大学学报(社会科学版),2024(01):112-116.
- [9] 李雄,黄琳涵.新就业形态下劳动关系认定的创新研究[J].河北法学,2023(07):84-106.

批注 [24]:

- 1. 一般做毕业论文(设计)的参考文献不宜过多,但应列入主要的文献可10篇以上,其中外文文献在2篇以上。
- 2. 参考文献写格式应符合BG7714-87《文后参考文献著录规则》。
- 3. “参考文献”四号黑体、居中,与正文空一行。内容中文的用小五号宋体,外文的用小五号 Times New Roman 字体,序号用中括号,与文字之间空两格,如果需要两行的,第二行文字要位于序号的后边,与第一行文字对齐。

附录

关于.....的调查报告。

.....

批注 [25]: 论文的附录顺次为“附录一”、“附录二”等编号，用四号黑体字左起空两格排写，其后不加标点符号，空一行书写附录内容。附录内容文字字体字号参照正文要求。附录中的图和公式另编排序号，与正文分开。